

# 山东冠通管业有限公司

## 2023 年度社会责任报告

### 一、前言

2023 年，山东冠通管业有限公司(以下称“公司”)不断夯实基础管理，推动内部精细化管理，致力于提升精准扶贫、节能环保、安全生产、员工关爱等社会责任工作，倡导低碳生活，提升企业品牌价值，推动非金属管道制造行业的绿色健康可持续发展。

### 二、公司概况

公司成立于 2002 年 9 月 23 日，注册资金 5000 万元，主营业务是生产塑料合金防腐复合管的专业企业。产品属国家发明专利。目前有八条生产线，年可生产不同类型管材 1000 公里。直径范围从 40~350mm，60 多个规格;工作压力从 1.6MPa~32MPa，8 个等级。公司已顺利取得了美国石油学会 APIQ1 管理体系认证证书、中华人民共和国特种设备制造许可证、ISO9001:2015 质量管理体系认证证书、ISO14001:2015 环境管理体系认证证书和 GB/T45001-2020/ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证证书。产品通过了国家化学建筑材料测试中心、中国石油天然气集团公司管材研究所、国家轻工业塑料产品质量监督检验大连站等权威部门的质量检测，各项检测指标均达到了技术标准要求。2008 年 6 月顺利通过了山东省科技厅组织的技术成果鉴定。鉴定委员会一致认为塑料合金防腐复合管项目，技术处于国内领先水平。2012 年被列入国家重点产业振兴和技术改造专项，获得国家专项资金扶持。凭借先进的复合管生产技术和设备、成熟的生产工艺、齐全的检测手段、科学的管理方法和发明专利技术优势，公司生产的高质量产品，已在全国各大油田等单位销售安装了高、中、低压管线上千公里。2018 年公司被中石油确定为油田物资采购一级供应商。公司始终坚持“市场是战场，销售为一线”的营销战略和“信

序依次为预警Ⅲ级、预警Ⅱ级、预警Ⅰ级，分别用黄、橙、红颜色标示，预警Ⅰ级（红色）为最高级别。停限产期间，公司将进一步加大大气污染物排放控制措施。

为落实省环保厅、省经信委关于在全省实行错峰生产工作的有关文件精神，山东冠通管业有限公司积极开展错峰生产和大气污染防治工作，错峰生产完成率为 100%。

山东冠通管业有限公司为确保在突发环境事件发生后能及时予以控制，防止重大事件的蔓延及污染，有效地组织抢险和救助，保障周围环境，依据《国家突发环境事件应急预案》等相关文件，并结合实际情况，本着“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责”的原则，制定了《突发环境事件应急预案》。

山东冠通管业有限公司开展 5S 管理，持续推行清洁生产活动，做到日检查、周通报、月考核，严格管控工厂的“跑、冒、滴、漏”工作，加大厂区“洁、绿、亮、美”工作力度，努力创建花园式工厂。

山东冠通管业有限公司不断加大对废弃物等资源进行综合利用，树立发展循环经济的典范。综合利用资源有废弃粉尘、有效地缓解资源紧缺的现状，减少环境污染，减少废弃物的占地面积，变废为宝，具有明显的社会效益和经济效益。

## 六、安全生产

公司安全工作始终坚持安全第一、预防为主、综合治理，认真贯彻落实安全生产法律法规并严格执行，确保各项安全生产指标的完成，公司不断完善并提升安全管理水平，投入大量资源、采取多种措施来保证和改善工作场所的安全水平。

### （一）安全生产目标责任制

公司每年将总的安全指标和工作任务进行层层分解量化，直至班组、岗位个人，层层签订安全生产目标责任书。责任书中对重大安全事故、轻伤事故、工伤医疗费用等有明确的指标和奖罚措施，形成公司上下人人都是安全责任人的氛围。2023 年实现了年初签订的安全目标责任书控制指标：年内无重大火灾和生产、财产、交通事故的发生，安全事故死亡率为零，重伤率为零，年内无财产失盗事故，工伤医疗费数额为零。

### （二）安全教育及培训

建立健全安排培训制度，对公司主要负责人、分管负责人和安全生产管理人员、新入厂职工、调岗人员、复工人员、外包工和参观人员进行 安全教育培训，并在实施新的生产工艺、新技术或使用新设备、新材料前进行安全教育，对国家、省市出台的法律法规及相关企业的安全事故事例及时组织学习；坚持每周开展班组安全活动，进行经常性安全教育。2023 年共对 712 人次员工进行了培训并考核，合格率 100%。

### （三）劳动保护

根据劳动卫生制度的要求配发安全帽、劳保服、劳保鞋、劳保手套等全套劳保用品，确保职工安全防护到位。提供安全的就业工作环境，对作业区域的潜在危险区域及因素作为安全工作的重点内容，践行“以人为本”原则，推进安全标准化管理，落实本质安全化，切实实践“以职工人身安全及健康为安全工作第一要务”的职业健康安全理念。

### （四）安全生产月活动

公司各级领导重视、组织严密及全体员工的积极参与，安全月活动开展得扎实有效，通过进行多种多样的安全教育活动（召开动员大会，观看经典事故案例影像资料，回顾公司近年事故案例，悬挂安全条幅，加强安

全操作规程学习，查处安全隐患，进行隐患整改，组织安全征文比赛、安全心得体会交流、安全漫画评选、安全黑板报、全员培训活动，开展员工签名活动，出一期安全专题黑板报和美陵报，组织全体员工进行安全考试等），突出了安全月活动主题。

公司从组织管理、安全隐患整改的数量和质量、安全考试成绩、黑板报、安全征文比赛、漫画评比六个方面进行综合评比。2023年安全月自查整改安全隐患共259项，共投入资金88万余元。设置了先进集体1个，先进车间6个，先进个人38人；安全征文比赛评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名；安全心得体会交流出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名；漫画评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名；优秀黑板报6块：一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。优秀授课人员46人。

## 七、售后服务

近几年，公司的产销量稳步上升，有良好的发展趋势。公司原材料来源稳定，工艺技术先进，产品质量在竞争中占有较大的优势。

诚信经营，真诚服务客户，公司在销售服务活动中守时、守信、热情服务和真心实意为客户提供支持、为客户的利益提供服务。长期以来，严格遵守国家法律，守法生产经营，认真履行供货合同，积极支持国家重点工程建设，多年来“美陵”牌换热器、高强度紧固件、锻件、汽车零部件以其优异、稳定的质量，可靠的信誉，赢得了众多客户的青睐。

## 八、以人为本

公司一直秉持以人为本的用人理念，始终贯彻为员工创造机会帮助员工成功的用人宗旨，在发展的同时，锻炼出了一批坚实的技术人才队伍，他们成为企业成长最重要的战略资源。公司始终把专业人才的加盟作为保持企业平稳发展和人才优势的重要途径。同时，也广开渠道面向社会择优选聘，吸纳各类专业技术及管理人才，通过培养融合已成为公司技术管理